

## 講師ご紹介



「働き方改革の実現に向けた政府の取り組みについて」

**武田 康祐** (たけだ こうすけ) 氏

内閣官房 一億総活躍推進室・働き方改革実現推進室 内閣参事官

1971 年北海道生まれ。1995 年旧労働省入省。2015 年一億総活躍推進室入室。全員参加型の一億総活躍型の社会づくりを通して成長と分配の好循環を生み出すことを目的とし、2016 年に閣議決定された「ニッポン一億総活躍プラン」策定業務に従事。同年 9 月、働き方改革実現推進室の発足に伴い現職。2017 年 3 月に決定された「働き方改革実行計画」策定業務に従事。



「働きやすい職場環境を目指して ～我が社の働き方改革 30 年～」

**藤河 次宏** (ふじかわ つぎひろ) 氏

拓新産業株式会社 (福岡市早良区) 代表取締役

1946 年福岡県生まれ。1976 年建設機材販売業を個人創業。1977 年拓新産業(株)設立。1985 年建設機材のレンタル業へ業種転換。社員にとって働きやすい職場環境づくりを目指して 1989 年より「完全週休二日制」「有給休暇の完全消化」「残業ゼロ」「休日出勤ゼロ」を実現。2015 年経済産業省「平成 26 年度ダイバーシティ経営企業 100 選」受賞。



「70 歳までの定年延長と同一労働同一賃金」

**島崎 安史** (しまざき やすし) 氏

エフコープ生活協同組合 (福岡県篠栗町) 常勤理事 管理管掌

1962 年福岡県生まれ。福岡県を事業エリアとする九州最大の生活協同組合であるエフコープ生活協同組合では 2001 年頃より同一労働同一賃金を目指して段階的に人事制度改定を実施。2016 年 10 月に同一労働同一賃金を達成するとともに、60 歳から 65 歳への定年引き上げを実施。2017 年 4 月よりさらに 70 歳まで定年引き上げを実施。