

魅力ある職場で人材確保！生産性向上！

福岡県

働き方改革 推進大会

いま、企業では「働き方改革」が求められています！

ワーク・ライフ・バランスの推進や、若者・女性・高齢者など、誰もが働きやすい魅力ある職場環境をつくるためには、長時間労働の是正をはじめ年次有給休暇の取得促進、若年者の早期離職防止など、働き方改革は待ったなしです。

本大会では、働き方改革実現会議有識者議員であり、安倍総理に長時間労働是正を明言させた「仕掛け人」でもある、白河桃子氏による基調講演をはじめ、実際に働き方改革を実践し実績を上げている企業の実例なども紹介します。

働き方改革を行い、社員の満足度を高め、人材の確保と生産性の向上を目指しましょう！

Meeting for the promotion of work style reform

2017.9.8[金]

13:30～16:30(受付13:00～)

西鉄グランドホテル2F
鳳凰の間

(福岡市中央区大名2-6-60)

内 容 基調講演／白河 桃子さん
パネルディスカッション、表彰式
「雇用管理改善企業・職場表彰」
「介護応援宣言登録マーク表彰」
※手話通訳あり

参加無料

要事前申込み
定員500名

無料託児あり

※託児は先着10名、2週間前までに要申込み

講師

基調講演



少子化人口減少時代に 働き方改革をするこれだけの理由

内閣官房「働き方改革実現会議」有識者議員
少子化ジャーナリスト・作家・相模女子大学客員教授

白河 桃子さん

住友商事、リーマンブラザーズなどを経てジャーナリスト、作家に。2008年中央大学教授山田昌弘氏と「婚活時代」を上梓、婚活ブームの火付け役に。就活、婚活、妊活など女性のライフキャリア、働き方改革について発信する。仕事、結婚、出産、両立のライフデザイン、少子化、女性活躍、男女共同参画、不妊治療、ワークライフバランス、ダイバーシティ、働き方改革などがテーマ。国、地方自治体の委員を数多く務め、著書、講演、テレビ出演多数。

パネル
ディスカッション

働き方改革は企業成長の鍵



パネリスト
イオン九州株式会社
執行役員 人事教育部長兼
ダイバーシティ推進室長
工藤 洋子さん



パネリスト
拓新産業株式会社
代表取締役
藤河 次宏さん



パネリスト
株式会社OZ Company
代表取締役
小津 智一さん



コーディネーター
株式会社アヴァンティ
代表取締役
村山 由香里さん



コメンテーター
白河 桃子さん

お申込み方法は裏面を
ご覧ください

**拓新産業
株式会社**
[福岡市早良区]

社内外に改革を周知し 優秀な人材確保と業績アップ



代表取締役 藤河 次宏

企業データ

◎業種／建設用機材レンタル業 ◎創業／1977年
◎従業員数／75人（うちパート5人）
◎所在地／福岡市早良区早良2-10-6

取組みのきっかけ

大企業思考の学生が多い中、新卒者対象の合同企業説明会で、学生が一人も自社のブースを訪れなかつたのがきっかけとなった。魅力ある企業になるためには「働きやすい環境」が求められていることを実感し、徹底した職場改善に着手。

働き方改革
取組み内容

取組みの成果

- ◎ 創業以来、連続黒字経営を維持。
- ◎ 新卒採用2~3人枠に、毎年百倍ほどのエントリーがある人気企業に。
- ◎ 残業ゼロ、年次有給休暇完全取得率100%、完全週休2日制、休日出勤なしを実現。

● 社長自らが呼びかけ、改革の本気度を示す

改革を行うにあたり「周知徹底」を大切にしている。4か月に一回、有給休暇の消化が悪い人をリストアップし、休みをとるよう継続して呼びかけて休みやすい環境をつくり、上司が帰らないから帰りにくいといった悪い習慣を断ち切り残業ゼロにつなげた。



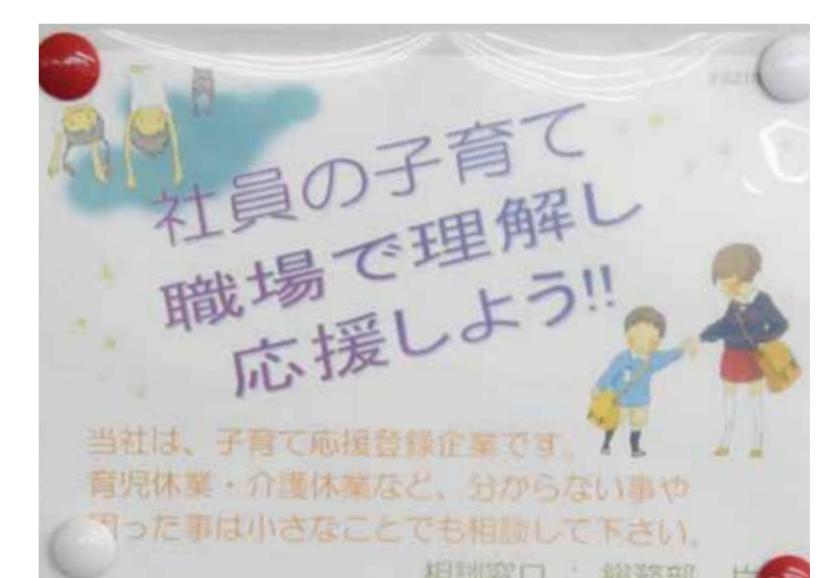
建築現場の足場のリース業を主とする同社は、建築業界としては異例ともいえる働きやすい職場環境を実現している。

● 取引先に理解と協力を得ながら営業日を調整

工事現場を訪問し、要望を伝え、理解が得られるようお願いしていくことで完全週休2日制を維持。顧客の満足を維持できるよう、交代で月に一回土曜に出勤するが、代休を取得させる。社員が自主的に業務改善、簡素化を行い、時間内に終わらせる努力を行うようになった。

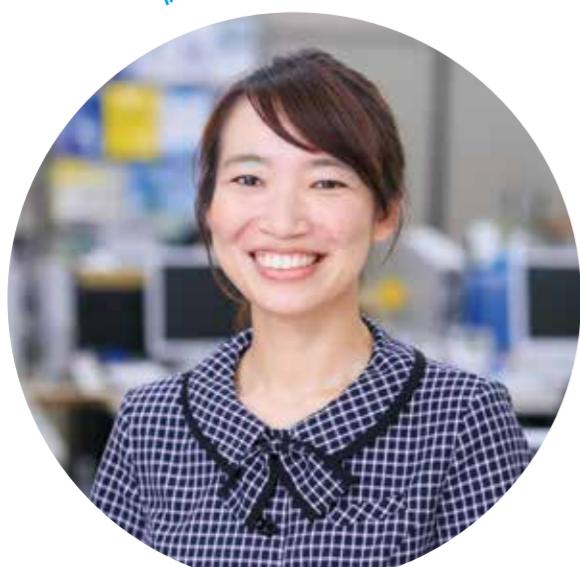
● 徹底したコスト削減

大口顧客に固執しないなどの顧客戦略の見直しを行ったり、交際費や電気代、交通費などの経費の項目ごとに担当を決め、無駄を徹底的に削減している。育児休業者が常に数人いるため人数に少し余裕を持たせていることから、徹底したコスト削減に取り組んでもらうことで、売上げが落ちても十分利益をあげることができる。



社内には働きやすい環境づくりを実施していることを周知する貼紙があり、取組みを浸透させている。

従業員の声



総務部 溝口 有希さん

抵抗なく育児休暇や有給休暇が取得できる環境です。復帰後は、子どもと過ごす時間を増やしたいという理由で時短勤務をお願いしたら快く受け入れてもらいました。復帰してすぐは、子

どもの病気等で急な休みや連続した休みを取ることも多かったのですが、同僚が心配して声をかけてくれて、受け入れられていることが有難かったです。