

働きやすい職場環境作りをめざして

拓新産業株式会社

人材確保に向けて

当社は、建築工事現場での作業用足場材のレンタルを行っています。

30年前から新卒採用活動を行っており、毎年3人前後の採用を行っていますが、全国から400人以上の応募があります。当社は、企業の最重要課題である「人材の確保・定着・育成」に取り組んでおり、「働きやすい職場環境作り」や「社員育成」に力をいれています。

「社員育成」について、新卒者は即戦力にはなりません。そのため、新卒者を3～4年と時間を掛けて育てています。また、毎年採用することにより、現場の社員に刺激を与え、後輩を育成するという経験をさせることとなります。また、社員自ら報告者になり、グループ討議を中心とした社内研修を通して、会社や仕事のことを考える機会を持たせています。



代表取締役 藤河 次宏

当社の取り組み

社員満足主義が人材育成につながる

「働きやすい職場環境作り」で特に力を入れたのは完全週休2日への移行、有給休暇の完全消化、残業・休日出勤ゼロ、育児休業100%です。何年もかけて進めており、環境作りのために社員がどの部署に行っても職務を全うできる多能化を推進しています。休暇中の社員の仕事を全員でカバーし、サポートしていくことで、育児休暇などを取りやすい職場にしています。

さらにサークル活動にも力を入れています。社員の自主性を生かしたサークルや体育活動など年12～15回、社員の自由な発想で計画します。これも良い人間関係づくりに必要です。だれもが自由に自分らしく働ける企業だからこそ社員のモチベーションが上がり、生産性が向上します。そして利益が出ることで企業が継続できます。今、言われている「働き方改革」は、社員満足につながり、人材確保にもつながっていきます。



企業DATA

所在地	福岡市早良区早良2丁目10-6
業種	物品賃貸業
事業内容	建設用機材のレンタル・リース業
設立年	昭和52年
従業員数 (平成30年3月現在)	73人(正社員)