

会員とともに、市民とともに

Fukuoka 12

Chamber of Commerce & Industry

福岡商工会議所NEWS 2015 / Vol.496

特集 | 今、「女性を活かす経営」が熱い



所在地 / 福岡市早良区早良2-10-6
TEL / 092-804-1811
従業員 / 全体68名(男性44名・女性24名)
www.k5.dion.ne.jp/~takushin/

建設機材のレンタル業務を展開する企業。「子育てと仕事を両立する職場」として注目を集め、メディアによる取材も多数。

背景

社員の定着率向上のため、人材確保を新卒採用に切り替え、一から人材育成を行うことにしたのが28年前のこと。当時、初めて合同会社説明会に参加した藤河社長は、自社ブースに1人も着席してくれなかったことにショックを受け、「選ばれる企業」となることを決意しました。

取組概要

同社が掲げた目標は「完全週休2日制・有給消化率100%の徹底」。まずは、1人が営業事務、総務、設計など複数の職務に携わる「マルチタスク」を促進。休む人が出てもカバーできる体制を構築しました。

さらに、育児休暇取得者がいる時は個々が少しずつ負担を分かち合うよう社内全体に協力を呼びかけるようにしました。

成果!

目標を掲げてから3年ほどでさまざまな取り組みは浸透し、今では「残業・休日出勤ゼロ」に加え、「女性の育休取得率100%」も達成するに至っています。「働きやすい会社」として認知度が高まった

INTERVIEW

社員間の信頼関係と協力体制が、経営の好循環を生む

私は「女性に働きやすい職場」と特別意識しているわけではありません。昔から根底にあるのは「労働基準法を守る」という姿勢だけです。職場環境が良ければ、社内の人間関係も良くなり、お互いに信頼関係が生まれます。会社がピンチの時は、それが支えになることもあるんですよ。

実際、当社も売上がピーク時のマイナス35%という厳しい時期がありましたが、そんな時も、社員が経営理念を理解して、嫌がらずにコスト削減に協力してくれました。さらに、社員は自発的に効率的な働き方をしています。ダラダラと働く社員がいませんので、結果的に残業代も必要なく損益分



岐点を下げることもつながります。おかげで利益もちゃんと確保でき、決算賞与を10年間出し続けることができています。ゆとりある体制で働け、休みもしっかり取れる環境ができあがれば、その社風を維持するために社員は自主的に頑張るようになり、好循環が続くのだと思います。



開放感あるオフィスは、気軽に質問できる雰囲気になっている

結果、新卒採用では、毎年2~3名の採用枠に150~200名の応募を集める人気企業となりました。制度を整えるだけでなく、女性にも経費削減実行部会などの役割を与え、活躍のチャンスを提供。

経費や仕入れコストの削減における貢献度はめざましく、商品仕入の利益率は15%から30%へと大幅アップさせるといった成果もあげています。

〈インタビュー協力〉
拓新産業株式会社
代表取締役 藤河 次宏 さん